



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (กรณีปกติ)  
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยอนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๑. การย้าย หมายถึงการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งและระดับเดิม หรือตำแหน่งอื่นในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันในระดับเดิม ซึ่งอาจเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน หรือการย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง

๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

- ๑) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย
- ๓) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
- ๔) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย

พิจารณาจากรายละเอียดการประเมิน จำนวน ๖ ข้อ กำหนด ๕๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้	๕	คะแนน
๒. ประสบการณ์	๑๐	คะแนน
๓. ความสามารถ	๑๐	คะแนน
๔. ความประพฤติ	๕	คะแนน
๕. ความรับผิดชอบ	๑๐	คะแนน
๖. คุณลักษณะอื่น	๑๐	คะแนน

ที่	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	ความรู้	๕ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษา แขนงหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน - สูงกว่าปริญญาโท ๕ คะแนน - ปริญญาโท ๔ คะแนน - ต่ำกว่าปริญญาโท ๓ คะแนน
๒.	ประสบการณ์	๑๐ คะแนน	๒.๑ พิจารณาจากอายุราชการทั้งหมด นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน - ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน - ตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ๔ คะแนน - ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๓ คะแนน - น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒ คะแนน ๒.๒ พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน - ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน - ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๔ คะแนน - น้อยกว่า ๕ ปี ๓ คะแนน - ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอย้าย ๒ คะแนน
๓.	ความสามารถ	๑๐ คะแนน	๓.๑ พิจารณาจากการเป็นวิทยากร หรือคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน จัดโดยหน่วยงานราชการ นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แขนงหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน - ระดับชาติ ขึ้นไป ๕ คะแนน - ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๔ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด ๓ คะแนน - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน ๓.๒ พิจารณาจากการได้รับคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ที่ปรากฏชื่อผู้ขอย้าย จัดโดยหน่วยงานราชการ นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แขนงหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน - ระดับชาติ ขึ้นไป ๕ คะแนน - ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๔ คะแนน

ที่	รายละเอียดการคัดเลือก	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ความประพฤติ	๕ คะแนน	- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด ๓ คะแนน - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน พิจารณาจากการรักษาวินัย นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร กำหนด ๕ คะแนน - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน - เคยถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ ๐ คะแนน หมายเหตุ ไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา
๕	ความรับผิดชอบ	๑๐ คะแนน	ให้เขียนผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลงาน หรืองานที่ได้รับมอบหมายที่แสดงถึงปริมาณและคุณภาพ นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด ๑๐ คะแนน
๖	คุณลักษณะอื่น	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเหมาะสม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ได้แก่ เหตุผลการขอย้าย สมรรถนะ ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ความร่วมมือ ความเสียสละอุทิศเวลา เป็นต้น โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด ๑๐ คะแนน

ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก หากคะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายกนก ปินตบแต่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑  
ปฏิบัติหน้าที่ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี  
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี