

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อ
จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง จำนวน ๘ อัตรา อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ๖๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่องแนวทาง
การสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๒ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศ
รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง จำนวน ๘ อัตรา อัตราค่าจ้าง
เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท โดยปฏิบัติงานที่โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ดังนี้

- ๑.๑ นักรการภารโรงโรงเรียนบ้านหนองชุมพล
- ๑.๒ นักรการภารโรงโรงเรียนวัดห้วยโรง
- ๑.๓ นักรการภารโรงโรงเรียนวัดเวียงคอย
- ๑.๔ นักรการภารโรงโรงเรียนบ้านพี่เลี้ยง
- ๑.๕ นักรการภารโรงโรงเรียนวัดปากคลอง
- ๑.๖ นักรการภารโรงโรงเรียนวัดบางลำภู
- ๑.๗ นักรการภารโรงโรงเรียนบ้านท่าตะคร้อ ฯ
- ๑.๘ นักรการภารโรงโรงเรียนบ้านยางน้ำก่ดเหนือ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๒.๒ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- ๒.๓ อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร) แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๔ มีความรู้ความสามารถและ/หรือประสบการณ์ในหน้าที่นักรการภารโรง
- ๒.๕ สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงาน
บุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๖-๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๙
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียง
โรงเรียนแห่งเดียวเท่านั้น

/๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร.....

๔. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

- ๔.๑ สำเนาใบแสดงวุฒิทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
- ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบสำคัญการสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ สกุล (ถ้ามี) ทั้งนี้ เอกสารที่เป็นฉบับสำเนา ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.e-office.phetburi๑.net/>

๖. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จะประกาศผลการคัดเลือก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.e-office.phetburi๑.net> ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยประกาศเรียงตามลำดับที่ผู้สอบคัดเลือกได้จากคะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ขึ้นบัญชีไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี โดยประกาศขึ้นบัญชีแยกเป็น ๒ บัญชี ดังนี้

- ๙.๑ ขึ้นบัญชีแยกเป็นรายโรงเรียน
- ๙.๒ ขึ้นบัญชีรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในโรงเรียนที่สมัครไว้ เรียงตามลำดับที่โดยใช้บัญชีเป็นรายโรงเรียนก่อน หากบัญชีเป็นรายโรงเรียนได้รับการจ้างครบแล้ว ให้ใช้บัญชีรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ในการจ้างต่อไป

๑๐.๒ การจ้างครั้งแรกจะยึดถือประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นหนังสือเรียกตัวให้มารายงานตัว สำหรับการจ้างในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจ้างเมื่อได้รับหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาแห่งใดต้องไปรายงานตัวตามที่กำหนดในหนังสือส่งตัว ถ้าพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ในการจ้าง

๑๑. ผู้ผ่านการคัดเลือก จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑๑.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งดังกล่าวแล้ว
- ๑๑.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- ๑๑.๓ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ๑๑.๔ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- ๑๑.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้าง

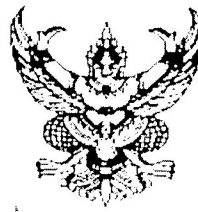
- ๑๒.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
- ๑๒.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง ถือเป็นอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุแต่งตั้งหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการแต่อย่างใด
- ๑๒.๓ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสมจะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรือถูกยกเลิกการจ้างทันที แล้วแต่กรณีโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายกนก ปิ่นตบแต่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 1



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อ
จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง จำนวน ๘ อัตรา อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่องแนวทาง
การสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๒ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศ
รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง จำนวน ๘ อัตรา อัตราค่าจ้าง
เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท โดยปฏิบัติงานที่โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ดังนี้

- ๑.๑ นักการภารโรงโรงเรียนบ้านหนองชุมพล
- ๑.๒ นักการภารโรงโรงเรียนวัดห้วยโรง
- ๑.๓ นักการภารโรงโรงเรียนวัดเวียงคอย
- ๑.๔ นักการภารโรงโรงเรียนบ้านพีเลียง
- ๑.๕ นักการภารโรงโรงเรียนวัดปากคลอง
- ๑.๖ นักการภารโรงโรงเรียนวัดบางลำภู
- ๑.๗ นักการภารโรงโรงเรียนบ้านท่าตะคร้อ ฯ
- ๑.๘ นักการภารโรงโรงเรียนบ้านยางน้ำกลัดเหนือ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๒.๒ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษามัธยมศึกษา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- ๒.๓ อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร) แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๔ มีความรู้ความสามารถและ/หรือประสบการณ์ในหน้าที่นักการภารโรง
- ๒.๕ สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงาน
บุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๖-๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๙
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียง
โรงเรียนแห่งเดียวเท่านั้น

/๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร.....

๔. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

- ๔.๑ สำเนาใบแสดงวุฒิทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ × ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
 - ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบสำคัญการสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ สกุล (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ เอกสารที่เป็นฉบับสำเนา ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.e-office.phetburi๑.net/>

๖. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จะประกาศผลการคัดเลือก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.e-office.phetburi๑.net> ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยประกาศเรียงตามลำดับที่ผู้สอบคัดเลือกได้จากคะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ขึ้นบัญชีไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี โดยประกาศขึ้นบัญชีแยกเป็น ๒ บัญชี ดังนี้

- ๙.๑ ขึ้นบัญชีแยกเป็นรายโรงเรียน
- ๙.๒ ขึ้นบัญชีรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในโรงเรียนที่สมัครไว้ เรียงตามลำดับที่โดยใช้บัญชีเป็นรายโรงเรียนก่อน หากบัญชีเป็นรายโรงเรียนได้รับการจ้างครบแล้ว ให้ใช้บัญชีรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ในการจ้างต่อไป

๑๐.๒ การจ้างครั้งแรกจะยึดถือประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นหนังสือเรียกตัวให้มารายงานตัว สำหรับการจ้างในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจ้างเมื่อได้รับหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาแห่งใดต้องไปรายงานตัวตามที่กำหนดในหนังสือส่งตัว ถ้าพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ในการจ้าง

๑๑. ผู้ผ่านการคัดเลือก จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑๑.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งดังกล่าวแล้ว
- ๑๑.๒ ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- ๑๑.๓ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ๑๑.๔ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- ๑๑.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้าง

- ๑๒.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
- ๑๒.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรักษาการโรง ถือเป็นอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุแต่งตั้งหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการแต่อย่างใด
- ๑๒.๓ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสมจะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรือถูกยกเลิกการจ้างทันที แล้วแต่กรณีโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายทน บินตบแต่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 1