

รหัสประจำตัวสอบ.....

**กลุ่มทั่วไป**

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน**

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ( ) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....  
ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท  
สังกัด.....  
บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....  
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน  
**ผลการปฏิบัติงาน (ให้แนบหลักฐาน เอกสาร และรับรองสำเนา)**

**๑. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ**

**๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา**

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

**๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

- ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
- ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

**๒. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง**

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

**๓. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ**

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน

- ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๕. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นลักษณะขั้นเงินเดือน

- ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป

๕.๒ กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ

- ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง
- ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง
- ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง
- ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป

๖. การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน

- ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน
- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
- รักษาราชการแทน
- รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๑, ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน  
(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณา และรับรองสำเนา)