



ที่ ศธ ๐๔๓๓๒/๒๑๗๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี
เลขที่ ๔๒๑ โรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์
อาคาร ๖ ชั้น ๖ ถนนเสือป่า ตำบลหน้าเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๔๖
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบบัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครู สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสรุปรายละเอียดตัวชี้วัด ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างอิง (๑) สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ.
กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕
กรกฎาคม และตามหนังสือที่อ้างอิง (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดขนาด
สถานศึกษา ตามจำนวนนักเรียนเป็น ๔ ขนาดพร้อมรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตาม
องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.
ศ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี พิจารณาแล้ว จึงขอประชาสัมพันธ์ ให้ผู้ที่ประสงค์
ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้าย และรวบรวมส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดันสังกัด ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕
กรกฎาคม ๒๕๖๕ พร้อมเอกสารประกอบ ตามที่กำหนดให้ครบถ้วน ดังนี้

๑. คำร้องขอย้ายพร้อมสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ
ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
๒. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของผู้ประสงค์ขอย้าย จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารประกอบการย้ายตามรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด โดยจัดทำให้อยู่ใน
รูปเล่มเดียวกันทั้ง ๖ องค์ประกอบ และให้ติดสลิป ทุกรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่มีการให้คะแนน
จำนวน ๑๑ ชุด
๔. บัญชีรายละเอียดการย้ายข้าราชการครู ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๕. แบบสรุปรายละเอียดตัวชี้วัด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) (ประเมินตนเอง) จำนวน ๑ ชุด

/ทั้งนี้ คำร้องขอย้าย....

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายต้องได้รับอนุมัติจาก กศจ.ต้นสังกัด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษวิทยา ๒ ตรวจสอบคุณสมบัติ และรวบรวมคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายทุกราย พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร อําเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวปัญจมาภรณ์ พุทธรพิสุทธิ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ ๓๒๓๒ ๗๔๔๓ ต่อ ๑๕

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๔๓๓

**แบบสรุปรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)**

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ ตำแหน่ง

โรงเรียน สังกัด

ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

**โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () ที่เลือก

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

๑.๑ คุณวุฒิคะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑)ปริญญาตรี ๒ คะแนน
- () (๒) ป.บัณฑิต๓ คะแนน
- () (๓)ปริญญาโท ๔ คะแนน
- () (๔)ปริญญาเอก๕ คะแนน

๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑)ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒ คะแนน
- () (๒)ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- () (๓)ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔ คะแนน
- () (๔)ระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๑. การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

๒. การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

๔. การบริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๕. การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน ให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ

โดยประเมินจากบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้

- () (๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย ๙ คะแนน
 () (๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปากกกลาง ๑๑ คะแนน
 () (๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก ๑๓ คะแนน
 () (๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด ๑๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี ปีละ ๐.๒๕ คะแนน
 () (๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี ปีละ ๐.๒๕ คะแนน
 () (๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง หรือประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ

๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
 คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา
 ข้ามขนาดสถานศึกษา ใกล้เคียง ๒ ขนาด ๗ คะแนน
 () (๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา
 ข้ามขนาดสถานศึกษา ใกล้เคียง ๑ ขนาด ๘ คะแนน

ที่มีขนาด ใกล้เคียง ๙ คะแนน

- () (๔) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา
 ที่มีขนาด เดียวกัน ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒ คะแนน
 () (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
 () (๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
 /เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔ คะแนน
 () (๔) ระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒ คะแนน
- () (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- () (๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔ คะแนน
- () (๔) ระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒ คะแนน
- () (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- () (๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔ คะแนน
- () (๔) ระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒ คะแนน
- () (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- () (๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔ คะแนน
- () (๔) ระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการบริหาร การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยกำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับ ผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย

โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้

- () (๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๙ คะแนน
- () (๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๑๑ คะแนน
- () (๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๑๓ คะแนน
- () (๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๑๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๕ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทาง วิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น

๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนา ตนเองและวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และ สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา

โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| <input type="checkbox"/> (๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย | ๗ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปากนกกลาง | ๘ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๓) สอดคล้อง เหมาะสมมาก ๙ คะแนน | |
| <input type="checkbox"/> (๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด | ๑๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๖ การประพฤติตนคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๖.๑ การรักษาวินัย

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- | | |
|---|---------|
| <input type="checkbox"/> (๑)เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๒)เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๓ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๓)เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๔ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๔)ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |

๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณ

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- | | |
|---|---------|
| <input type="checkbox"/> (๑)เคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | ๒ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๒)เคยถูกภาคทัณฑ์ | ๓ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๓)เคยถูกตักเตือน | ๔ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๔)ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ | ๕ คะแนน |

ขอรับรองว่าข้อความและเอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอย้ายดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอย้าย

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ ๑. กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๒. เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๓. จัดเรียงเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ ๑ - ๖

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งคาดว่าจะว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2565

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	เลขที่ กรมบัญชีกลาง	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวน นักเรียน	สถานศึกษา ขนาด	หมายเหตุ
1	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์	เมือง	0335381	31539	3,586	ใหญ่พิเศษ	
2	โรงเรียนสวนผึ้งวิทยา	สวนผึ้ง	0336487	32533	1,545	ใหญ่	
1	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนคุรุราษฎร์รังสฤษดิ์	จอมบึง	0336337	32306	1,906	ใหญ่พิเศษ	

หมายเหตุ การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก
ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 7 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2564
และมติ กศจ.ราชบุรี