



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ องค์ประกอบ ตัวชี้วัดและค่าคะแนน การพิจารณาจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๐๑๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มาเพื่อดำเนินการ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดใหม่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ องค์ประกอบ ตัวชี้วัดและค่าคะแนน การพิจารณาบุคลากร ทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามกรอบอัตรากำลังในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามลำดับดังนี้

๑. การจัดบุคคลลงกรอบอัตรากำลังให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการบริหารกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. จัดบุคคลไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ระดับตำแหน่งเดิม

๓. จัดบุคคลที่เหลือและไม่สามารถให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ระดับตำแหน่งเดิมได้ และยังมี ตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดใหม่ ให้ดำเนินการตามกรณี ดังนี้

๓.๑ กรณีบุคคลแสดงความประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับตำแหน่งเดิม ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันให้จัดบุคคลนั้นไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๓.๒ กรณีบุคคลนั้นไม่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ขออนุมัติ กศจ.ปรับปรุงตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ให้เป็นตำแหน่งตรงตามชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเป็นการชั่วคราวและแต่งตั้งบุคคลนั้นไป ดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้รองรับเป็นการชั่วคราว โดยกำหนดเงื่อนไขการปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๓.๒.๑ เมื่อมีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่งเป็นตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้ดำเนินการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนด เป็นการชั่วคราวไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวเป็นอันดับแรก

๓.๒.๒ เมื่อตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวกลับมา เป็นชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดทันที

เพื่อให้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงกำหนดองค์ประกอบคะแนนตัวชี้วัด ในการพิจารณาจัดบุคคลลงกรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ตามแนวทางที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๐๑๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑) จากองค์ประกอบ (๑) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ (๒) ผลงาน (๓) การรักษาวินัย (๔) ความอาวุโสในหลักราชการ กำหนด ๓๕ คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้ พิจารณาจากระดับการศึกษาระดับสูงสุดแบบหลักฐานประกอบการพิจารณา  
คะแนน ๕ คะแนน ดังนี้

- สูงกว่าปริญญาตรี คะแนน ๕ คะแนน
- ปริญญาตรี คะแนน ๔ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี คะแนน ๓ คะแนน

๒. ความสามารถ พิจารณาจากการเป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน  
จัดโดยหน่วยงานภาครัฐ หรือในกำกับของรัฐ ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นแสดงความสามารถ  
แบบหลักฐานประกอบการพิจารณา คะแนน ๕ คะแนน ดังนี้

- สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือเทียบเคียง คะแนน ๕ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือเทียบเคียง คะแนน ๔ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือเทียบเคียง คะแนน ๓ คะแนน

๓. ประสบการณ์ พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม  
๒๕๕๒ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับระบบตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จากระบบเดิมสู่ระบบใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑) ถึงวันสุดท้ายที่ยื่นแสดงความสามารถ คะแนน ๕ คะแนน ดังนี้

- ระยะเวลามากกว่า ๘ ปี คะแนน ๕ คะแนน
- ระยะเวลา ๔-๘ ปี คะแนน ๔ คะแนน
- ระยะเวลาน้อยกว่า ๔ ปี คะแนน ๓ คะแนน

๔. ผลงาน พิจารณาจากผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นผลงานที่เกิดกับตนเองจากการได้รับ  
รางวัล จัดโดยหน่วยงานภาครัฐหรือในกำกับของรัฐ ได้แก่ผลงานที่เกิดจากการประกวด การแข่งขัน การคัดเลือก โดยระบุ  
ชื่อผู้ได้รับรางวัล ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นแสดงความสามารถ แบบหลักฐานประกอบการ  
พิจารณา คะแนน ๕ คะแนน ดังนี้

- สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือเทียบเคียง คะแนน ๕ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือเทียบเคียง คะแนน ๔ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด หรือเทียบเคียง คะแนน ๓ คะแนน

๕. การรักษาวินัย พิจารณาจากการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการนับถึงวันสุดท้ายที่ยื่น  
แสดงความสามารถ ทั้งนี้ไม่นับให้ผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินที่มีผลต่อการพิจารณา คะแนน ๕ คะแนน ดังนี้

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย คะแนน ๕ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย ชั้นภาคทัณฑ์ คะแนน ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยชั้นสูงกว่าภาคทัณฑ์ คะแนน ๐ คะแนน

๖. ความอาวุโสในราชการ พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๕/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๒๙ ในประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ ข้อละ  
๒ คะแนน รวมคะแนน ๑๐ คะแนน ดังนี้

- ๖.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๖.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๖.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๖.๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๖.๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

/ให้พิจารณา...

ให้พิจารณาจากการจัดลำดับความอาวุโสในราชการในแต่ละข้อ ผู้ที่อาวุโสในราชการสูงกว่าได้ ๒ คะแนน น้อยกว่าได้ ๑ คะแนน ตามลำดับ

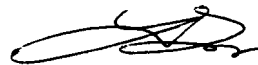
ผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณา หากคะแนนรวมเท่ากันพิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๕/๑๑๘๔ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๒๙) ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดที่มีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ทั้งนี้เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการยื่นแสดงความประสงค์ ผู้ขอยื่นแสดงความประสงค์ต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ต้องให้เจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายศุภชัย ชนะดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑